面试说白了很简单，无非是考察求职者是否符合岗位需求。“招”亦有“道”，任何“招”都有其遵循的原理。因此要想把“招”练好，学“招”，更要学“道”。独孤求败将“道”化为“独孤九剑”，求职的“道”则可归纳为一个中心，两个基本点。即以应聘职位为中心，简练一点，聪明一点。

面试官简单的自我介绍：面试官应该做一下自我介绍，明确自己角色。阐述面试流程，告知候选人面试过程需要用电脑做记录。

面试评估标准：

1. 能干活：能够胜任当前的工作，但是因某项能力（技术基础 or 某项软素质）较弱，在发展上会受到一些限制。（软实力次要）（python 熟练）

2 团队合作，软实力（表达能力，抗压，应变能力，逻辑思维能力）有潜力：

能够在一段时间内，通过培养，胜任范围更大，难度更高的项目。（逻辑清新，知识面扎实且广）

3.三颗完整 STAR 确实一项事实：

在收集 STAR 的时候不断提出更加深入的问题来判断其对该自我的认知程度及抗压能力。

优点：尽可能挖掘优点，如果有需要后面可以调整面试方向。

不足：基于我们职位要求。

4.预测：

通过其过去的行为来预测将来的行为。

**开场白公司介绍：**

请问,您是liuhanjinagsh么？

我Emily， 这个项目的负责人。 我们是一家金融科技加投资教育公司。我们现有产品是cash bridge 和swing bridge，Cashbridge一个以价值投资为核心，且已成熟并投入使用的长期投资策略算法，且有一定客户群体。动能因子和股息因子为辅助，评分系统筛选并周期性调整持仓。Cashbridge产品为长期投资人提供方向和分析，通过WebAPP和网站以及跟踪持仓和表现。

SwingBridge ：有两个部分，一个是swing trading，每天不定时更新的短期的操作策略、另外一个是正在开发的swinglibrary。这次扩招是为了Swinglibrary项目开发，希望能引进更多优秀人才加入我们。

今天邀请你参加这个线上面试，主要是希通过交谈增进对你的了解。接下来我会问你一些问题，有些和你过往经历相关，有些需要你表达对一些事情的见解。因公司要求，本次面试会被录音记录，请问您 是否可以接受。

那我我们就正是开始？

结束语：招聘面试就到这里结束了，谢谢你的参加，你还有什么需要了解的嘛，如果没有就这样了，我会3-5天通知你结果。

我们是和金融科技公司，更偏向于项目研究与开发，我看你的专业背景更偏向于BA，不知道你是否符合你的职业方向。

**面试问题：**

1. **请您介绍一下自己。**
2. **您简历上列出不少项目，哪一个最令你值得骄傲的。**

**请问您能举一个在过往做过的项目失败的案例或过程中所遇到的挫折以及解决此问题的方法。**

**从他的话里问出问题来。Okay，假设我现在给你调出一个股票的历史数据，你认为应该如何去预测做预测**

1. **和其他的应聘者相比，您为什么认为您能胜任这份工作?**

**好。**

1. **我们是一家快速成长的公司，项目的deadline非常重要，您认为您将如何确保 在deadline之前完成工作。**

**How do you manage your time，project。**

**我们项目开发主要以pyhton为主，请你对于Python的熟练程度上，如果有一个评分等级，你会给自己打积分，**

1. **我们的工作更偏向于项目开发，在您的简历上列出大多是数据分析类，如果您被录取在工作中如果遇到不会的问题，您将如何处理。**
2. **我看您是5月份毕业，您现在是什么身份，什么时候可以开始工作。**
3. **你现在还在麻绳对吧，那您是否接受来公司工作？**

**记录答案**

**9你的薪资期望是多少？**

1. **好的，谢谢您回答我们的问题。2-3天内我们会发给你3个测试题。您有一周的时间完成。我们会通过您的测试结果综合考量。3-5天后，通知您面试结果。**
2. **您对我们的这次面试还有什么问题嘛**
3. **简单的关于股票的运算，主要是考您的编程和逻辑思维能力。**
4. **是否喜欢我们这份工作？您能具体介绍一下，代表公司把自己摘出来**

**如果您的面试通过，接下来我们会给你1-2各项目，作为能力测试，**

**我看你是5月份毕业，您现在是什么身份，什么时候可以开始工作。**

**招聘面试就到这里结束了，谢谢你的参加，你还有什么需要了解的嘛，如果没有就这样了，我会3-5天通知你结果。**

1. **内容可能会不断的变化，您认为您将如何适应我们变化的快节奏环节。中会有很多变动，你是否认为**

**6.**

**Why do you want to be a financial data analyst?/ why you want to work in that area? why this position? (人员流动对公司来说是巨大的损失，他们不希望自己辛苦培养的员工因本质上不喜欢这类工作而离开，所以一开始就要帅选出真心喜欢这份工作的人）可以分两部分来回答1.我的技能与这份工作的要求技能符合。2 这个职业发展轨迹与我对职业发展的规划一致。**

**Why our company?(担心人员流动，希望找到稳定合格的员工）淘汰掉身在曹营心在汉的人。(可包括why this position 点但要加上跟公司相关的内容，比如说企业文化，团队。**

**why should I hire you?（给你施压， we have a lot of great candidates d等语句首先给你压力，看你的抗压能力以及对自己是否有信心）一份好的工作会有很多candidate投简历，雇主需要找到一个雇佣你的理由，你比其他的candidate 合格在哪里？**

1. **what’s your short term goal? 雇主害怕人员流动、high turnover（员工更替率），因为公司不希望自己辛辛苦苦培养出来的员工辞职或跳槽。希望能帅选出起码短期内不会离职的员工。**

**what’s your long-term career goal? 一般与短期目标同时提问，考察你会不会长期留在公司并对这个岗位的长期职业发展有所了解。**

1. **What’s your proudest accomplishment?(最令你骄傲的成就是什么）**
2. **what ‘s your biggest failure in life? (what;s are your weakness/what;s your biggest weakness 一样，雇主想知道你的缺点短处是否会对这份工作而言是致命伤，最重要的是你有没有在努力改掉你的缺点）**
3. **讲述一个项目流程，运用了那些变成工具及结果怎样？**
4. **How do you work effectively under pressure?（如何在压力下工作好）**
5. **27.how do you deal with vague instructions?（你怎么去面对模糊的指令）**
6. **你会那些software，你觉得你的这方面技能能打几分？**
7. **你有什么问题嘛？**
8. **如果被录用，何时可以入职？**

**雇主思维：如果工作岗位本身压力大，例如投行的岗位，雇主想知道你的抗压能力。**

**考察难点： 如果仅说在高压情况下靠什么来解压，像是喝茶内容比较空洞且根本结局不了问题，建议用具体的事例来说明抗压成功。取得了什么成就(TART： task, action, results, thoughts（去评价、反思自己的经历、成就）)**

**15.How do you handle on a challenge?**

**雇主思维：工作中我们都会遇到自己能力范围内不那么容易办到的事情，雇主想考你的抗压能力，抗挫能力，和解决问题能力。**

**17.Give me an example on how you work on a team.**

**雇主思维：雇主想知道你是不是一个team player，因为工作中与人合作是不可避免的。**

**考察难点：这题要求强调team的成就和互相学习，不要只强调自己的能力，eg leadership（除非应聘高管职位，明确对leadership的要求很高）**

**23.tell me a time when you disagree agree with your supervisor.**

**雇主思维： 工作中你会遇到和领导意见不和的情况，雇主想要看看你的应对措施是否满足要求，也想要看看你和前领导的关系如何。**

**25.Can you describe a project in which you used analytical skills? 说明一个你用了分析其能力的项目。**

**性思考是借由将情况细分成较小的部分，或是一步步地探究情况的含意的一种分析能力。**

**Employers look for employees with the ability to investigate a problem and find the ideal solution in a timely, efficient manner. The skills required to solve problems are known as analytical skills.**

**雇主思维：很多岗位需要员工有良好的分析能力，雇主想要考察你是否有这方面的技能。**

1. **how do you deal with vague instructions?（你怎么去面对模糊的指令）**
2. **32.How have you prioritized when assigned multiple tasks.(被分配到很多任务时如何确认优先顺序）**
3. **雇主思维：工作中我们时常会遇到同时被分配几项工作的情况，雇主想考察你如何处理这类情况。**
4. **考察难点：这里重点考察你的时间管理和规划能力， 英语中organzization skills 并不是组织活动的能力而是你有很多任务的时候规划时间的能力。**

**技能： What was your most difficult data analysis project?**

**What is your process when you start a new project?**